

Bogotá, D.C.,
DS-10000


2025EE0007492

CONCEJO DE BOGOTÁ 09-05-2025 05:14:01

2025ER12494 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDDE/MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 8-05-2025

Doctora

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaría de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28 A- 41

Concejo de Bogotá

Ciudad.

Asunto: Respuesta a la Proposición 564 de 2025.

Tema: Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.

Radicado CB: 2025EE8094. **Radicado SDDE:** 2025ER0006632.

Respetada Doctora:

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias.

Según el Acuerdo 106 de 2022, "Por medio del cual se establecen lineamientos generales para la promoción y el fortalecimiento del acceso al primer empleo en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones", las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- Los jóvenes
- Mujeres cabeza de familia
- Personas mayores
- Población rural
- Víctimas del conflicto
- Migrantes
- Reincorporados
- Personas con discapacidad
- Víctimas de violencias basadas en género
- Población indígena
- Población negra
- Afrocolombiana
- Raizal
- Palenqueros

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

- 1) **Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.**

R/ No se cuenta con cifras de colocados primer empleo para la vigencia 2024.

Se tienen 89 personas registradas, 1.053 remitidos a una vacante de primer empleo y 19 personas formadas en habilidades blandas y laborales.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	REGISTROS PRIMER EMPLEO
2024	Registrado	Agencia	89
2024	Remitido	Agencia	1.053

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de marzo de 2025

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	REGISTROS PRIMER EMPLEO
2024	Formado_BT	SOCIOS TALENTO CAPITAL	19
2024	Formado_L	SOCIOS TALENTO CAPITAL	19

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de marzo de 2025

Con base en lo anterior, en 2025 se implementó una variable de primer empleo en el análisis de datos. Esto nos permitirá efectuar un seguimiento detallado de la población que ha sido colocada en primeros empleos, a través de los programas de Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

A continuación, se relacionan los programas de empleo y formación vigencia 2025 que facilitaron la colocación laboral en primer empleo de la población identificada descrita en la pregunta:

FUENTE REPORTE	EDAD	CABEZA A HOGAR	VICTIMA	MIGRANTES	DISCAPACIDAD	VIOLENCIA GÉNERO	GRUPO ÉTNICO	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Agencia	Adulto	No	No	No	No	No	No se auto reconoce	-	4	4
Agencia	Joven	No	No	No	No	No	No se auto reconoce	2	1	3
Socios Talento Capital	Adulto	No	No	No	No	No	No se auto reconoce	4	22	26
Socios Talento Capital	Adulto	No	Si	No	No	No	No se auto reconoce	1	2	3
Socios Talento Capital	Adulto	Si	No	No	No	No	No se auto reconoce	1	5	6
Socios Talento Capital	Adulto	Si	No	Si	No	No	No se auto reconoce	-	1	1
Socios Talento Capital	Joven	No	No	No	No	No	Afro colombiano	2	-	2
Socios Talento Capital	Joven	No	No	No	No	No	Indígena	-	1	1
Socios Talento Capital	Joven	No	No	No	No	No	No se auto reconoce	36	36	72
Socios Talento Capital	Joven	No	No	Si	No	No	No se auto reconoce	2	-	2
Socios Talento Capital	Joven	No	Si	No	No	No	No se auto reconoce	2	5	7
Socios Talento Capital	Joven	Si	No	No	No	No	No se auto reconoce	2	5	7
Socios Talento Capital	Joven	Si	Si	No	No	No	No se auto reconoce	-	5	5
Socios Talento Capital	Joven	Si	Si	No	Si	No	No se auto reconoce	-	1	1
TOTAL										140

2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, conforme al artículo 18 del Decreto Distrital 437 de 2016, tiene la competencia de diseñar, estructurar y promover planes,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

programas y proyectos orientados a optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo en Bogotá D.C.

Dicho esto, a continuación, se relacionan los programas de empleo y formación vigentes durante el periodo 2024-2025 que facilitaron la colocación laboral de la población perteneciente a los grupos sociales enunciados, desde el año 2024 a la fecha actual de 2025. Se adjunta cuadro en Excel con el detalle de la población beneficiada para cada uno de los programas mencionados. En lo que respecta a las **modalidades de contratación**, no se cuenta el nivel de detalle solicitado:

Agencia Distrital de Empleo

Estado: Vigente

Objetivo: Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

- **Nombre del programa: Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres, denominado Pago por Resultados**

Estado: Finalizado

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados se desarrolló por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) en el marco de la financiación basada en resultados (FBR), permitió enfocarse en la vinculación en un empleo formal mediante un contrato laboral para población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes. Pago por Resultados fue una innovación entre los programas de Bogotá Trabaja, porque se desarrolló a través de una herramienta de financiación basada en resultados (FBR) conocida como Contrato Basado en Desempeño (CBD). En cuanto a la ejecución del programa, la secretaría contrató a operadores autorizados por el servicio público de empleo para llevar a cabo las actividades correspondientes.

- **Nombre del programa: Empleo Incluyente**

Estado: Finalizado / En proceso

El Programa Empleo Incluyente, creado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico mediante el Decreto Distrital 399 de 2022, se ejecutó con el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, respondiendo a las dificultades de inclusión laboral. **El programa otorgó 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

poblaciones priorizadas por el Decreto. Entre las condiciones y requisitos más relevantes se encontraban la vinculación mediante contrato laboral con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

➤ **Nombre del programa: Socios de Talento Capital**

Estado: Finalizado

Tiene como objetivo prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

Cordialmente,


MARIA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE - CARGO - CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Guillermo Afarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	20251E0006156
Revisó y Consolidó	Consuelo Quiñones Camargo / Contralista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe - Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

